



**SVENSKA
KENNELKLUBBEN**
HUNDÄGARNAS RIKSORGANISATION

”Hjälp! Vår ras har drabbats av... -Vad ska vi göra?” En lathund för avelsfunktionärer

**Sammanfattning av Svenska Kennelklubbens
Avelskonferens 2016**



**SVENSKA
KENNELKLUBBEN**
HUNDÄGARNAS RIKSORGANISATION

Varför en lathund?

När man som avelsfunktionär eller styrelseledamot i en ras- eller specialklubb plötsligt ställs inför en ny problemställning är det lätt att drunkna i information, åsikter och önskemål. Den här lathunden är tänkt att vara en hjälp och ett stöd för att förbereda inför en framtida händelse. Lathunden kan också fungera som ett stöd för avelsfunktionär och styrelse att hålla i handen i det akuta skedet när något inträffat. Genom att steg för steg hantera de olika delar som beskrivs i lathunden kan man arbeta strukturerat och undvika en kaotisk situation.

Lathunden är baserad på sammanfattningen av SKKs avelskonferens 2016 på temat "Hjälp! Vår ras har drabbats av...- Vad ska vi göra" med underrubriken "Navigeringshjälp för avelsfunktionärer", och har tillkommit efter önskemål från deltagare på konferensen. För fördjupning inom de olika områdena hänvisas till de presentationer från respektive föredrag som tidigare skickats ut till konferensdeltagarna.



SVENSKA
KENNELKLUBBEN
HUNDÄGARNAS RIKSORGANISATION

1. Systematiskt arbete

- Få inte panik! Arbeta lugnt och sakligt.
- Avelsarbetet i klubben ska vara genomtänkt och långsiktigt
- Snabba beslut om regler och rekommendationer blir sällan bra även om medlemmar kräver det!
- Avelsfunktionärernas första uppgift är att ta reda på så mycket som möjligt från säkra källor och att informera styrelsen för vidare beslut



SVENSKA
KENNELKLUBBEN
HUNDÄGARNAS RIKSORGANISATION

2. Fakta

Sök information om problemet:

- Hur yttrar sig problemet?
- Kan det komma att påverka avelsarbetet?
- Hur många är drabbade (enkäter, statistik, nationellt/internationellt)?
- Är det ärftligt, och i så fall, hur nedärvs det?



SVENSKA
KENNELKLUBBEN
HUNDÄGARNAS RIKSORGANISATION

3. Kommunikation

- Fånga upp frågor från medlemmar /uppfödare.
- Kommunicera vad ni vet och vad som görs till medlemmar/uppfödare.
- Förvänta er kritik men kräv en acceptabel ton.
- Viktigt att styrelsen (inklusive avelsfunktionärer) kommunicerar med en röst!



SVENSKA
KENNELKLUBBEN
HUNDÄGARNAS RIKSORGANISATION

4. Konflikthantering

- Föreningsteknik
- Kommunikation
- Klimatet i klubben
- Fundera över vad som fungerar och gör mer av det.
- Släpp prestigen, erkänn om det blev fel.
- Använd sunt förnuft!



**SVENSKA
KENNELKLUBBEN**
HUNDÄGARNAS RIKSORGANISATION

3. Prioritera

- Hur viktigt är problemet jämfört med andra frågor rasen brottas med?
- Uppdatera/revidera RAS.



SVENSKA
KENNELKLUBBEN
HUNDÄGARNAS RIKSORGANISATION

4. Utvärdera

- Glöm inte att efter hand utvärdera om hanteringen av problemet ger önskad effekt.
- Ändra rekommendationer/regler/problemhantering vid behov.



SVENSKA
KENNELKLUBBEN
HUNDÄGARNAS RIKSORGANISATION

5. Plan för framtida händelser

- Upprätta en plan för att hantera stökiga situationer som kan inträffa i framtiden. Vem ska göra vad? Hur? Använd erfarenheter från utvärdering av tidigare händelser.
- Se till att alla i styrelsen har tillgång till planen, även när styrelse och funktionärer efter hand byts ut och ersätts av nya.